

ABSTRAK

PT. XYZ adalah salah satu perusahaan produksi kayu lapis yang berlokasi di Purbalingga, Jawa Tengah. PT. XYZ berdiri pada tahun 2005. Kinerja karyawan merupakan salah satu aspek penting dalam sebuah perusahaan. Banyak faktor yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan antara lain adalah K3, lingkungan kerja, dan *shift* kerja. Upaya peningkatan kinerja agar dapat menjadi karyawan yang berkualitas dan bekerja dengan baik, maka PT. XYZ perlu memperhatikan K3, lingkungan kerja, dan *shift* kerja. Penelitian ini bertujuan untuk mendapatkan pengaruh K3, lingkungan kerja, dan *shift* kerja terhadap kinerja karyawan bagian produksi PT. XYZ. Data yang digunakan adalah data primer diperoleh dari jawaban 171 orang responden dengan menggunakan kuesioner dan pengolahan data nya menggunakan metode regresi linier berganda. Hasil pengujian instrumen menyimpulkan bahwa semua pertanyaan variabel K3, lingkungan kerja, *shift* kerja, kinerja karyawan valid dan reliabel sebagai alat pengumpul data. Hasil analisis data menggunakan regresi linier berganda didapatkan persamaannya yaitu $Y = 8,535 + 0,281X_1 + 0,191 X_2 + 0,393X_3 + e$ dari hasil tersebut menunjukkan bahwa K3, lingkungan kerja, dan *shift* kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT. XYZ dengan *Adjusted R Square* sebesar 0,270 (27%) sedangkan sisanya 0,73 (73%) dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti.

Kata Kunci: K3, Kinerja Karyawan, Lingkungan Kerja, PT. XYZ, *Shift Kerja*.