

ABSTRAK

Oleh

Risa Riski Amalia

19102079

Sebuah perusahaan akan mengembangkan sumber daya manusia dengan cara merekrut karyawan baru sesuai kebutuhan perusahaan untuk mencapai tujuan perusahaan yang lebih *profitable* dan dapat berkembang menjadi perusahaan yang lebih besar. Institut Teknologi Telkom Purwokerto merupakan salah satu perguruan tinggi di Jawa Tengah yang *track record*-nya mengalami pertumbuhan semakin pesat tahun ke tahun. Dalam usaha mencapai perguruan tinggi yang lebih baik, Bagian Sumber Daya Manusia di Institut Teknologi Telkom Purwokerto tersebut melakukan pencarian dosen baru yang bertalenta dan berkualitas di tiap tahunnya. Namun, di dalam proses pencarian kandidat dosen baru yang sesuai dengan kualifikasi harus melalui serangkaian proses seleksi yang membutuhkan waktu lama. Selain itu, dalam proses pencarian dosen baru tersebut *staff* bagian Sumber Daya Manusia Institut Teknologi Telkom Purwokerto (ITTP) masih menggunakan cara manual untuk meninjau *curriculum vitae* kandidat dosen baru. Proses rekrutmen yang masih manual tersebut menyebabkan kurangnya keefektifan dan efisiensi alokasi waktu seorang *Human Resource* (HR), sehingga berdampak memperlambat proses pencarian calon dosen baru pada tahap administrasi. Penelitian ini bertujuan untuk membangun sebuah model *review Curriculum Vitae* (CV) yang dapat mengefisienkan waktu dalam proses tahap administrasi. Model ini akan membantu tugas HR dalam pemrosesan CV manual dan akan memberikan hasil prediksi yang akurat dan efektif. *Dataset* yang digunakan pada penelitian ini bersumber dari Bagian Sumber Daya Manusia di Institut Teknologi Telkom Purwokerto dengan kumpulan *dataset* CV kandidat yang lolos dan CV yang dinyatakan belum lolos pada seleksi tahap administrasi. Metode yang digunakan dengan mengubah berkas *file* CV dari PDF menjadi bentuk teks, kemudian dilakukan pengubahan dari teks ke bentuk vektor menggunakan *tokenizer*, selanjutnya dilakukan pengimplementasian model algoritma Long Short Term Memory (LSTM). Model yang dibangun dengan membuat dua percobaan antara penggunaan *dataset* yang terkecil dan *dataset* terpanjang. Model ini dapat memprediksi CV kandidat lolos atau tidak pada tahap administrasi dengan akurasi pengujian model 99% dengan bias sebesar 0,04%.

Kata Kunci : *Curriculum Vitae, Human Resource, Institut Teknologi Telkom Purwokerto, Long Short Term Memory*