

## DAFTAR PUSTAKA

- Amalia, R. nur, Dianingati, R. setia, & Annisaa, E. (2022). Pengaruh jumlah responden terhadap hasil uji validitas dan reliabilitas kuesioner pengetahuan dan perilaku swamedikasi. *Generics : Journal of Research in Pharmacy*, 1, 10.
- Astuti, S. I., Arso, S. P., & Wigati, P. A. (2015). Pentingnya Kepemimpinan. *Analisis Standar Pelayanan Minimal Pada Instalasi Rawat Jalan Di RSUD Kota Semarang*, 3, 103–111.
- Atmaja, H. E. (2018). Suksesi Kepemimpinan Perusahaan Di Indonesia. *Jurnal Riset Ekonomi Manajemen (REKOMEN)*, 1(2), 45–56.  
<https://doi.org/10.31002/rn.v1i2.712>
- Basuki, W. (2016). *Magister manajemen stie widya wiwaha yogyakarta 2016*.
- Cahyadi, R. E. (2019). *Analisis Suksesi Perusahaan Keluarga Di Kota Bandung*. 15(2).
- Dwisaputri, N. (2015). Implementasi kebijakan pemerintah daerah mengenai adaptasi kebiasaan baru (AKB) di masa pandemi covid-19 pada sektor moda transportasi darat angkutan umum di kota Palembang (studi kasus pada dinas perhubungan kota Palembang). *Paper Knowledge . Toward a Media History of Documents*, 3(April), 49–58.
- Fahmeyzan, D., Soraya, S., & Etmy, D. (2018). Uji Normalitas Data Omzet Bulanan Pelaku Ekonomi Mikro Desa Senggigi dengan Menggunakan Skewness dan Kurtosi. *Jurnal VARIAN*, 2(1), 31–36.  
<https://doi.org/10.30812/varian.v2i1.331>
- Galih Widyarini, Wardana Galih Pamungkas, Y. I. P. (2022). *pemilihan moda transportasi ruas jalan pemuda kota semarang dengan metode promethee saat pandemi covid-19*. 17(1), 12–20.
- Gilding, M., Gregory, S., & Cosson, B. (2015). Motives and Outcomes in Family Business Succession Planning. *Entrepreneurship: Theory and Practice*, 39(2), 299–312. <https://doi.org/10.1111/etap.12040>
- Halim, A. dewi ;, & Dongoran, J. (2011). *Persepsi Karyawan Terhadap Gaya Kepemimpinan Manajer Korea dan Hubungannya dengan Kepuasan Kerja Karyawan*. XVI(1), 45–56.
- Heryana, A., & Unggul. (2020). *Jumlah kelompok Fungsi Syarat data*. May.  
<https://doi.org/10.13140/RG.2.2.23266.15047>
- Karnita, A. (2012). Pengaruh Persepsi Gaya Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Pada Karyawan Blitzmegaplex Teras Kota. *JPPP - Jurnal Penelitian Dan Pengukuran Psikologi*, 1(1), 7–12. <https://doi.org/10.21009/jppp.011.02>
- Krisnaldy. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Kelurahan Serua Indah, Tangerang Selatan. *JURNAL SeMaRaK*, 3(1), 114.

<https://doi.org/10.32493/smk.v3i1.4512>

- Mardikaningsih, R. (2018). Variabel Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Serta Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan. *Journal of Economics, Business & Accountancy Ventura*, 21(10), 55–62.  
<https://doi.org/10.14414/jebav.v21i10.1137>
- Marginingsih, R. (2016). Kepemimpinan Karismatik Sebagai Employer Branding. *Jurnal Bisnis Darmajaya*, 02(02), 32–51.
- Muizu, W. O. Z., Kaltum, U., & Sule, E. T. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan. *Bulletin of Management and Business*, 1(2), 42–50. <https://doi.org/10.31328/bmb.v1i2.100>
- Riyadi, S. (2011). Pengaruh Kompensasi Finansial, Gaya Kepemimpinan, dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada Perusahaan Manufaktur di Jawa Timur. *Jurnal Manajemen Dan Kewirausahaan*, 13(1).  
<https://doi.org/10.9744/jmk.13.1.40-45>
- Sandra, A. (2019). Pengaruh persepsi tentang gaya kepemimpinan dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan PT. Kusuma Agrowisata Malang, Jawa Timur. *Skripsi*.
- Sany, N., & Rahardja, E. (2016). Membedah Stereotip Gender: Persepsi Karyawan Terhadap Seorang General Manager Perempuan. *Diponegoro Journal of Management*, 5(3), 1–9. <http://ejournal-s1.undip.ac.id/index.php/management>
- Sari, D. K., Doriza, S., & Zulfa, V. (2021). Tingkat Pendidikan Dan Motivasi Kesiapan Suksesor Pada Bisnis Keluarga. *JKKP (Jurnal Kesejahteraan Keluarga Dan Pendidikan)*, 8(01), 11–21.  
<https://doi.org/10.21009/jkkp.081.02>
- Sasmitaningrum, R. (2008). Hubungan antara persepsi karyawan terhadap manajemen konflik dengan loyalitas kerja karyawan. *Skripsi Fakultas Psikologi*, 8–71. <http://eprints.ums.ac.id/1431/>
- Simbolon, R. C. (2018). *Pengaruh persepsi karyawan pada gaya kepemimpinan terhadap semangat kerja karyawan*.
- Suparno, H. (2019). *Peran Kepemimpinan Dalam Pengambilan Keputusan*. 1–20.
- Suwarti, J. N. D. T. (2005). *Pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kepuasan kinerja dengan moderasi motivasi*. 2.
- Ward, J. L. (1997). Growing the family business: Special challenges and best practices. *Family Business Review*, 10(4), 323–337.  
<https://doi.org/10.1111/j.1741-6248.1997.00323.x>
- Wijaya, C. T. (2014). Faktor-Faktor Motivasional Yang Mengklasifikasi Keterlibatan Mahasiswa Dalam Mengambil Peran Pada Bisnis keluarganya. *Jurnal AGORA*, 2(2).

Winarno, H., & Absor, T. (2018). Analisis Kualitas Pelayanan Dengan Metode Service Quality (Servqual) Dan Importance Performance Analysis (Ipa) Pada Pt. Media Purna Engineering. *Jurnal Manajemen Industri Dan Logistik*, 1(2), 146–160. <https://doi.org/10.30988/jmil.v1i2.15>