

## ABSTRAK

Kepemimpinan perusahaan sebaiknya dipilih orang yang berkompeten yang menjadi persepsi karyawan di setiap kepemimpinan. Penelitian ini dilatar belakangi pemimpin yang memiliki kemampuan tingkat kesiapan mengacu pada sejauh mana penerus memiliki keterampilan bisnis, kompetensi manajemen, pengetahuan perusahaan, dan karakteristik sikap yang diperlukan untuk menunjang keberhasilan *Family Business* dalam menjalankan bisnis tersebut. Tujuan dari penelitian ini untuk mengetahui persepsi karyawan terhadap gaya kepemimpinan pada generasi pertama dan kedua di UD. Riski Jaya kemudian dilakukan perbandingan gaya kepemimpinan kedua generasi. Penelitian ini menggunakan metode *Chi-Square* untuk melakukan perbandingan gaya kepemimpinan kedua generasi sebagai evaluasi gaya kepemimpinan. Pengumpulan data dilakukan dengan cara wawancara responden yang berjumlah 38 orang. Responden terdiri dari karyawan dan penjual ikan yang ada hubungannya dengan UD. Riski Jaya. Uji *Chi-Square* dengan diikuti uji asumsi klasik sebagai uji pengolahan data kuesioner karyawan. Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa generasi pertama memiliki kelebihan dalam melakukan interaksi pada karyawan lebih mudah. Generasi kedua juga sangat empati terhadap karyawannya. Gaya kepemimpinan generasi pertama dengan generasi kedua memiliki karakteristik kekurangan dan kelebihan masing-masing.

**Kata kunci:** Family Business, Kepemimpinan, *Chi-Square*