

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan pengolahan data dan pembahasan terkait penelitian persepsi karyawan terhadap gaya kepemimpinan pada generasi pertama dengan generasi kedua dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Berdasarkan hasil pengolahan data persepsi karyawan terhadap gaya kepemimpinan pada generasi pertama memiliki gaya kepemimpinan berdasarkan rasa kekeluargaan yang erat, karena karyawan UD. Riski Jaya rata-rata tetangga di lingkungan rumah yang belum memiliki pekerjaan tetap. Generasi pertama mempunyai kelebihan dalam melakukan interaksi pada karyawan lebih mudah.
2. Berdasarkan hasil kuesioner pimpinan generasi kedua memiliki gaya kepemimpinan yang sedikit berbeda dengan gaya kepemimpinan generasi pertama terdapat sedikit perbedaan kedudukan jabatan antara karyawan dan pimpinan yang mengakibatkan sedikit renggangnya kedekatan pimpinan dan karyawan. Namun pimpinan generasi kedua juga sangat empati terhadap karyawannya.
3. Pimpinan generasi pertama mengatur karyawan dengan rasa yang mudah diterima oleh karyawannya sehingga kedepannya karyawan bekerja sesuai dengan keinginannya yang bertujuan untuk memajukan perusahaan. Namun berbeda dengan pimpinan generasi kedua yang menjalankan gaya kepemimpinannya yang mengharuskan karyawannya bekerja sesuai dengan perintahnya. Gaya kepemimpinan generasi pertama dengan generasi kedua memiliki karakteristik kekurangan dan kelebihannya masing-masing.

5.2 Saran

Saran pada penelitian berikutnya dapat dilakukan dengan membuat atribut sesuai dengan data yang dibutuhkan sehingga data dikelompokkan sesuai dengan persepsi karyawan terhadap gaya kepemimpinan UD. Riski Jaya. Penggunaan

bahasa kuesioner yang digunakan pada saat pengambilan data disesuaikan dengan responden karyawan dan penjual ikan.