

## BAB 1 Pendahuluan

### I 1. Latar Belakang

Proxsis merupakan perusahaan yang bergerak dalam bidang jasa. Perusahaan ini mengusung konsep dengan banyak bisnis unit yang sering disebut dengan *Strategic Business Unit* (SBU) yang tergabung dalam sebutan Proxsis and Company. Dengan mengusung konsep SBU ini, maka perusahaan yang tergabung dalam *Proxsis and Company* dapat membantu satu sama lain seperti dalam mencari client dalam maupun luar Proxsis itu sendiri. Konsep SBU ini mewujudkan sebuah kolaborasi antar perusahaan *Proxsis and Company* yaitu Proxsis HR yang bekerja dalam bidang *Human Resource* meminta bantuan kepada Proxsis IT yang bekerja dalam bidang Layanan IT untuk mewujudkan digitalisasi aplikasi dalam bidang *Human Resource*.

Proxsis menumbuhkan talenta-talenta terbaik yang berkolaborasi dalam sistem kerja modern yang disebut sebagai; Korporasi pengetahuan dan ide. Proxsis hanya mempekerjakan orang-orang yang bersemangat. Proxsis Consulting Group adalah salah satu perusahaan Proxsis, fokus pada konsultasi manajemen dan transformasi bisnis.

Proxsis memiliki motivasi utama untuk menjadi “*Meaningful company*”. Dimana manusia dianggap tujuan (tidak seperti umum yang mengatakan karyawan adalah aset). Sehingga Proxsis bertekad untuk memberikan kebaikan dan memanfaatkan untuk orang banyak termasuk customer, karyawan, partner, pimpinan dan pemegang saham. Proxsis yakin (*Belief*): Kebaikan akan memberikan kebaikan lebih banyak, dicari oleh customer, disukai oleh karyawan dan partner serta lebih sustain dalam jangka panjang.

Kolaborasi kedua bisnis unit ini memiliki ide untuk melakukan sebuah perubahan besar dalam pengembangan sistem *human resource* yang ada dalam semua perusahaan proxsis, dengan mengembangkan sebuah aplikasi berbasis Web dan Mobile yang dapat menunjang semua kebutuhan *human resource* dari semua SBU yang berada di dalam *Proxsis and Company*. Situasi ini disebabkan sistem yang dimiliki perusahaan sudah dianggap tidak bisa memenuhi kebutuhan dari SBU yang ada pada Proxsis and Company, sehingga nantinya aplikasi yang tercipta dalam kerjasama dengan kampus merdeka ini dapat mengakomodasi semua kebutuhan dari pengelolaan *human resource* yang ada tergabung dengan SBU Proxsis and Company menggunakan web ataupun mobile.

Techno Infinity adalah salah satu anak perusahaan dari Proxsis. Didirikan pada tahun 2012, dimana awal berdirinya perusahaan ini bekerja untuk project yang diterima dari dosen kampus yang diikuti oleh *founder* dan resmi didirikan pada 2018 sebagai sebuah CV yang bekerja di bidang Software House. Pada kuartal 3 tahun 2020, tiga founder dari Techno Infinity berubah menjadi sebuah perusahaan terbatas (PT) dan akhir dari kuartal 3 tahun 2021, Techno Infinity menandatangani perjanjian *Business Scaleup* dan menjadi bagian dari Proxsis. Techno Infinity bertanggung jawab dalam penanganan software bisnis unit yang dibawah oleh Proxsis IT, sehingga menjadikan Techno Infinity tempat yang cocok untuk digunakan sebagai tempat pemangag kampus merdeka akan dilaksanakan.

## **I 2. Lingkup**

Berdasarkan latar belakang yang telah dijelaskan sebelumnya, lingkup project yang akan dikerjakan dalam program MSIB ini adalah sebuah aplikasi human resource berbasis web dan mobile. Namun yang menjadi poin dari penulis adalah Mobile Developer yang membuat aplikasi berbasis mobile flutter. Berikut modul yang akan dikerjakan selama program magang kampus merdeka proxsis sebagai berikut

1. Modul Attendance
2. Modul Self-services
3. Modul Medical Reimbursement
4. Modul Calendar and Notification

## **I 3. Tujuan**

Program magang ini didesain untuk menyediakan sistem pembelajaran terapan terhadap penerapan sistem pembelajaran yang berkenaan dengan pengelolaan sumber daya manusia pada era digital. Selain itu, perusahaan berharap pemagang yang sukses menjalankan masa magang dengan evaluasi baik dapat menjadi talenta terbaik yang akan direkrut oleh perusahaan.

SuperApps merupakan layanan human resource berbasis aplikasi yang menunjang kebutuhan human resource management. Sehingga SuperApps ini diharapkan dapat

- Mengelola rekrutmen, human resource administrative hingga proses employee development secara efisien guna membantu banyaknya karyawan pada PT Proxis Solusi Bisnis.
- Proses recruitment pada SuperApps Human Resource Management diharapkan membantu banyaknya permintaan atas karyawan yang terampil dan profesional sesuai kebutuhan PT Proxis Solusi Bisnis.
- Proses HR Administrative pada SuperApps Human Resource Management diharapkan membantu proses HR Administrative yang mudah diakses oleh karyawan (user friendly).
- Mewadahi program Talent Management yang akan menciptakan karyawan yang memiliki kualitas unggul berdasarkan hasil penilaian kompetensi, performance, rekomendasi user dan dewan komite.