

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh penerapan *Work From Home* terhadap peningkatan kinerja karyawan di PT. Telkom Akses pada masa pandemi COVID-19. Populasi yang diambil dalam penelitian ini adalah 31 karyawan yang telah melaksanakan transisi kerja (*Work From Home*) selama pandemi. Data primer didapat dari kuesioner, kemudian data dianalisis menggunakan uji korelasi dan uji regresi linier sederhana. Hasil dari uji analisis korelasi dalam penelitian ini menunjukkan bahwa terdapat hubungan yang berpengaruh secara signifikan antara *Work From Home* terhadap peningkatan kinerja karyawan, dan hasil uji regresi linier sederhana menyimpulkan bahwa *Work from home* berpengaruh sebesar 65,2 % terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci: Kinerja Karyawan, PT. Telkom Akses, Work From Home (WFH).