

BAB I **PENDAHULUAN**

A. Latar Belakang

Dewasa ini, pencarian lapangan pekerjaan dapat terbilang cukup susah. Jumlah sumber daya manusia berlatar belakang Pendidikan tinggi yang masih menganggur berada pada angka yang cukup tinggi dikarenakan kurangnya pengalaman bekerja atau kurangnya kualitas pada diri seseorang. Tolok ukur sumber daya manusia yang berkualitas tidak hanya dapat dinilai dari segi bekal teori yang dimiliki, namun, perlu diimbangi dengan praktik agar dapat mengaplikasikan teori yang telah dikuasai serta dapat mengasah keterampilan dan mempunyai gambaran di dalam dunia kerja.

Dalam upaya mengurangi fenomena kesulitan dalam mencari pekerjaan, Institut Teknologi Telkom Purwokerto memiliki program yang wajib dilaksanakan oleh mahasiswa nya untuk melakukan kegiatan magang atau kerja praktik di sebuah instansi atau perusahaan dengan mengambil bidang yang sesuai dengan jurusan masing-masing. Program magang atau kerja praktik ini sangat krusial dikarenakan tujuannya yaitu untuk melatih keterampilan dan meningkatkan kualitas pada diri mahasiswa sebelum memasuki dunia kerja serta mampu beradaptasi agar nantinya terbiasa di lingkungan dunia kerja. Selain itu, dengan adanya program kerja praktik ini, diharapkan untuk dapat menciptakan lulusan yang unggul dan berpengalaman. Banyaknya manfaat yang diberikan, serta merupakan salah satu syarat kelulusan dari Institut Teknologi Telkom Purwokerto, mendorong penulis untuk menyelesaikan kerja praktik di MagangJogja.

MagangJogja atau Magangjogja.com merupakan program magang yang dinaungi oleh perusahaan Seven Inc. Perusahaan ini merupakan salah satu perusahaan digital terpercaya di Indonesia yang bergerak pada bidang industri teknologi dan layanan informasi serta industri kreatif. Diawali dengan bisnis *fashion/apparel pria* yang menyajikan sistem pelayanan online demi memudahkan dan memberikan kenyamanan bagi *customer* dalam bertransaksi

dalam jaringan, perusahaan ini juga bergerak dalam bidang jasa seperti konveksi, jasa pengelasan, pengembangan web, pengiriman paket, dan *catering*. Seven Inc. berupaya untuk membuktikan bahwa transaksi online atau dalam jaringan di Indonesia dapat dipercaya.

Seven Inc. memiliki kantor pusat yang beralamat di Jl. Raya Janti, Gang Arjuna No. 59, Karangjambe, Banguntapan, Bantul, Yogyakarta 55198. Kantor ini berfungsi sebagai pusat kegiatan operasional administrasi berlangsung, sekaligus *store* tempat *customer* berbelanja secara transaksi langsung atau *Cash-on-Delivery*. Visi utama Seven Inc., “Menjadi salah satu perusahaan digital terbesar di Indonesia yang mengutamakan kepuasan pelanggan dengan memberikan pilihan produk dan jasa terbaik serta pelayanan terbaik”. Setelah menyelesaikan kerja praktik, adapun laporan yang harus dibuat untuk menyempurnakan nilai dari Mata Kuliah Kerja Praktik. Laporan ini mencakup tentang apa saja yang telah di laksanakan selama program kerja praktik.

Menurut (Hasibuan, 2013), “Manajemen adalah ilmu dan seni mengatur proses pemanfaatan sumber daya manusia dan sumber daya lainnya secara efektif dan efisien untuk mencapai tujuan tertentu”. Dari definisi tersebut dapat disimpulkan bahwa manajemen sebagai suatu cara atau upaya untuk mengelola suatu sumber daya secara efektif dan efisien agar tujuan pribadi atau organisasi bisa tercapai. Ilmu manajemen ini sangat diperlukan bagi organisasi untuk menggerakkan orang-orang dan peralatan sesuai kebutuhannya. Menurut (Diawati, Paramarta, Pitoyo, Fitrio, & Mahrani, 2019), “Dalam suatu organisasi, untuk mempermudah proses pengelolaan informasi karyawan, maka dirancang suatu sistem manajemen karyawan”.

Terutama di tengah kondisi dimana karyawan di harapkan bisa berotasi dan menyesuaikan dengan lingkungan yang mengharuskan pengurangan jumlah karyawan *work from office*, serta keterbatasan peralatan dan ruang kerja dalam kantor, memicu perusahaan untuk beradaptasi dengan mengadopsi sistem baru yang memungkinkan untuk bisa tetap eksis di masa ini.

B. Tujuan

Tujuan dari kerja praktik di MagangJogja adalah sebagai berikut :

1. Memenuhi kewajiban untuk mengambil mata kuliah kerja praktik.
2. Menerapkan ilmu yang dipelajari dari perkuliahan dalam lingkungan kerja.
3. Meningkatkan kemampuan dan keterampilan sesuai bidang studi.
4. Mengetahui dan mempelajari situasi di lingkungan pekerjaan.
5. Membangun website untuk sistem manajemen karyawan guna membantu pendataan karyawan yang bekerja secara luar jaringan.

C. Ruang Lingkup

Ruang lingkup pelaksanaan magang atau kerja praktik dilaksanakan secara *Work from Home* pada program MagangJogja, Seven Inc. Penulis ditempatkan di bagian *Programmer Frontend/Backend*, dimana pembimbing lapangan kerja praktik memberikan penulis tugas sesuai dengan bidang yang diambil, yaitu melakukan pembuatan / membangun sistem manajemen karyawan berbasis website yang akan digunakan untuk mempermudah proses pendataan setiap karyawan. Dalam pengerjaan tugas kerja praktik, penulis bekerja bersama rekan penulis membentuk tim Bersama pemegang programmer mahasiswa IT Telkom Purwokerto. Metode yang dipilih dalam pengerjaan tugas adalah Metode Waterfall, dimana metode ini mempunyai beberapa tahapan yaitu analisis, desain sistem, implementasi, pengujian, dan operasi serta perbaikan. Penulis menggunakan metode Waterfall dikarenakan metode ini sangat mudah diterapkan.

D. Aspek Umum dan Kelembagaan

1. Profil Perusahaan

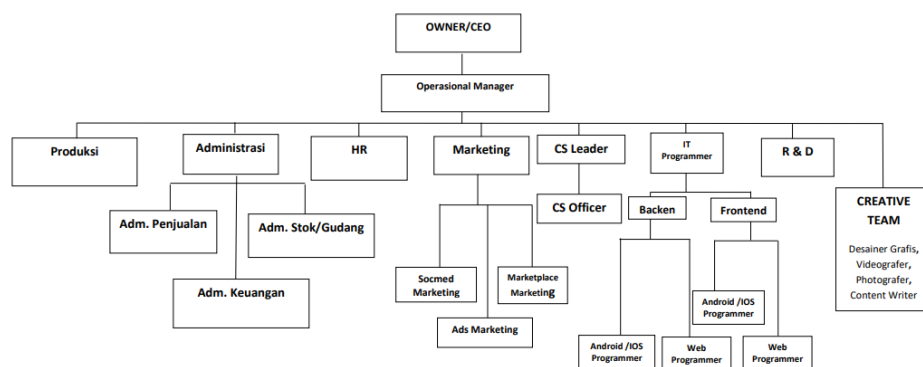
MagangJogja atau Magangjogja.com merupakan program magang yang dinaungi oleh perusahaan Seven Inc. Perusahaan ini merupakan salah satu perusahaan digital terpercaya di Indonesia yang bergerak pada bidang industri teknologi dan layanan informasi serta industri kreatif. Seven Inc. memiliki kantor pusat yang beralamat di Jl. Raya Janti, Gang Arjuna No. 59, Karangjambe, Banguntapan, Bantul,

Yogyakarta 55198. Kantor ini berfungsi sebagai pusat kegiatan operasional administrasi berlangsung, sekaligus store tempat customer berbelanja secara transaksi langsung atau Cash-on-Delivery. Visi utama Seven Inc., “Menjadi salah satu perusahaan digital terbesar di Indonesia yang mengutamakan kepuasan pelanggan dengan memberikan pilihan produk dan jasa terbaik serta pelayanan terbaik”.



Gambar I.1 Logo Seven Inc. (Kiri) dan Logo MagangJogja (Kanan)

2. Struktur Organisasi



Gambar I.2 Bagan Struktur Organisasi Program MagangJogja

E. Metode Penulisan Laporan

Pada penyusunan laporan ini, penulis memperoleh data melalui beberapa metode, antara lain :

1. Metode Tanya Jawab

Metode ini dilakukan dengan cara melakukan tanya jawab dengan narasumber, yaitu oleh dosen pembimbing dan pembimbing lapangan.

2. Metode Pustaka

Metode ini dilakukan dengan cara membaca bermacam-macam buku atau literatur yang berkaitan dengan apa yang dibahas oleh penulis untuk ditarik suatu kesimpulan.

F. Sistematika Penulisan Laporan

Susunan sistematika penulisan laporan untuk mempermudah pemahaman laporan ini, maka dibagi menjadi beberapa bagian, antara lain :

1. BAB I PENDAHULUAN

Berisi mengenai gambaran umum latar belakang dibuatnya sistem manajemen karyawan berbasis website menggunakan laravel 7.

2. BAB II LANDASAN TEORI

Berisi mengenai dasar-dasar teori yang dijadikan acuan dalam membangun ulang sistem keuangan berbasis website.

3. BAB III ANALISA DAN PEMBAHASAN

Berisi mengenai penjelasan teori dan konsep kerja yang dilakukan dari kegiatan kerja praktik.

4. BAB IV PENUTUP

Berisi mengenai analisis hasil pekerjaan mahasiswa dalam pelaksanaan PKL/KP sesuai dengan tema/judul yang diangkat dalam laporan.