

## ABSTRAK

### Perancangan *Front-End* Pelamar Untuk *Website Oemah Recruitment* (2024)

Rizfan Herlaya

Proses *recruitment* yang baik adalah salah satu dari banyak faktor untuk memastikan bahwa semua karyawan di perusahaan dapat memberikan kinerja terbaiknya. Salah satu faktor penting dalam keberhasilan implementasi *e-recruitment* adalah tampilan antarmuka (*User Interface/UI*) yang intuitif dan responsif. Antarmuka yang dirancang dengan baik dapat mempermudah pelamar dalam mengakses informasi lowongan kerja, mengunggah dokumen, serta memantau status lamaran mereka. Oemah *Website*, perusahaan jasa pembuatan *website* dan aplikasi di Purwokerto, ingin mengembangkan *website e-recruitment* yang diberi nama *Oemah Recruitment* untuk memberikan kemudahan pada perusahaan dalam melakukan *recruitment*. Tujuan dari kerja praktik ini adalah untuk menerapkan ilmu dan keterampilan yang telah diperoleh selama studi. dalam lingkungan kerja nyata dan merancang *Front-End website Oemah Recruitment* khususnya pada *role User* (Pencari Pekerja). Laporan ini diharapkan memberikan kontribusi positif dalam pengembangan aplikasi yang nyaman dan meningkatkan kepercayaan pengguna. Metode yang diterapkan dalam pengumpulan data dalam laporan ini meliputi studi literatur dan diskusi. Studi literatur dilakukan dengan menganalisis berbagai sumber, seperti jurnal dan karya ilmiah. Diskusi dilakukan dengan anggota tim KP dan pembimbing di Oemah *Website* untuk memperdalam pemahaman. Pelaporan pekerjaan mencakup hasil analisis dan *benchmarking*, *wireframe* dan juga pembuatan *Front-End website*. Kesimpulan menunjukkan bahwa Pengembangan yang dilakukan telah sesuai dengan tujuan proyek ini dibuat yaitu untuk memberikan pengalaman yang baik bagi pengguna. Saran untuk pengembangan lebih lanjut meliputi penyempurnaan navigasi dan tampilan pada saat dibuka menggunakan *smartphone*, melakukan testing dan pembaruan tampilan secara berkala.

**Kata Kunci:** *Recruitment, e-Recruitment, Front-End, Website*