

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

Bab ini akan memberikan penjelasan mengenai temuan-temuan penelitian serta kesimpulan secara keseluruhan.

#### **5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan definisi masalah, pembahasan, dan temuan-temuannya penelitian ini telah menjelaskan tentang dampak perilaku kepemimpinan terhadap penggunaan teknologi informasi oleh karyawan di PT Banyumas Citra Televisi disusun sebagai berikut:

- a. Kepemimpinan yang transformasional dapat menginspirasi anggota karyawan untuk lebih memanfaatkan teknologi. Otonomi karyawan di tempat kerja merupakan faktor utama dalam pengembangan hubungan ini. Selain itu, sejauh mana kepemimpinan transformasional memengaruhi penggunaan teknologi juga dipengaruhi oleh inovasi di bidang teknologi informasi. Hasil ini memberikan perspektif baru yang penting bagi para manajer tentang bagaimana teknologi dan kepemimpinan dapat bekerja sama untuk meningkatkan kinerja karyawan.
- b. Informan K1 merasa termotivasi untuk menggunakan teknologi secara efektif karena kepemimpinan transformasional yang memberikan dorongan, fleksibilitas, dan tanggung jawab. Visi pemimpin yang jelas, perhatian pada kebutuhan karyawan, dan penghargaan terhadap kerja tim berkontribusi pada motivasi ini. Otonomi karyawan, inovasi teknologi informasi, dan rasa ingin tahu juga berperan penting dalam mendorong penggunaan teknologi.
- c. Informan K2 menyatakan bahwa kepemimpinan transformasional, ditandai dengan motivasi tinggi, optimisme, dan pemberian tanggung jawab, mendorong penggunaan teknologi yang lebih efektif. Otonomi kerja yang diberikan kepada karyawan juga berperan penting dalam hal ini. Selain itu, inovasi teknologi informasi juga menjadi faktor pendorong penggunaan teknologi, terutama dalam industri media yang dinamis.

- d. Kepemimpinan transformasional mendorong pemanfaatan teknologi di kalangan karyawan kategori K3. Pemimpin yang inspiratif, memberikan otonomi, dan menekankan inovasi teknologi menjadi faktor pendorong utama. Perusahaan didorong untuk selalu mengikuti perkembangan teknologi, bahkan menjadi pelopor dalam penggunaan teknologi baru.

## 5.2 Saran

Kesimpulan tersebut bisa dijadikan acuan oleh peneliti lain, dengan mempertimbangkan hasil penelitian yang telah ada, didapatkan saran:

- a. Mengingat penelitian ini telah menggunakan pendekatan kualitatif, disarankan bagi penelitian selanjutnya untuk mengadopsi metodologi kuantitatif guna menguji dan memperkuat temuan-temuan yang telah diperoleh secara kualitatif.
- b. Memperluas penelitian dengan mempertimbangkan faktor-faktor pribadi lain yang mungkin mempengaruhi hubungan antara gaya kepemimpinan, kebebasan kerja, dan penggunaan teknologi informasi secara lebih luas.
- c. Melakukan penelitian di berbagai sektor atau negara untuk melihat perbedaan pengaruh faktor-faktor tersebut dalam konteks organisasi yang berbeda.
- d. Mempelajari lebih lanjut bagaimana hasil penelitian ini dapat diterapkan oleh manajer tingkat atas dan manajer lini dalam mengelola karyawan dan teknologi informasi.
- e. Mengidentifikasi dan mempelajari faktor-faktor lain yang mungkin memperkuat atau memperlemah hubungan antara gaya kepemimpinan dan penggunaan teknologi informasi secara lebih luas.