

BAB V

KESIMPULAN & SARAN

5.1 Kesimpulan

Penelitian ini mengkaji hubungan antara variabel dari *performance expectancy*, *effort expectancy*, *social influence*, *facilitating conditions*, *hedonic motivation*, *price value*, dan *habit* terhadap *behavioral intention* dan *use behavior*. Hasil dan pembahasan mengenai penerimaan aplikasi Talenta, maka dapat disimpulkan seperti :

1. Berdasarkan pengujian hipotesis faktor-faktor yang mempengaruhi penerimaan aplikasi Talenta di PT. Basirih Industrial terdiri dari *performance expectancy*, *social influence*, *habit*, *price value* memoderasi *gender* terhadap *behavioral intention*, dan *habit*, *behavioral intention* terhadap *use behavior*.
2. Berdasarkan hasil rekomendasi dapat disimpulkan bahwa penting meningkatkan kinerja karyawan melalui aplikasi Talenta, PT. Basirih Industrial perlu memanfaatkan pengaruh positif manajer dan atasan, memberikan pelatihan yang terjangkau, dan memberikan kebiasaan positif kepada karyawan. Dengan pendekatan ini, aplikasi dapat digunakan secara efisien, mengoptimalkan manfaatnya, dan meningkatkan produktivitas keseluruhan di PT. Basirih Industrial.

5.2 Saran

Berdasarkan ringkasan di atas, dengan merujuk kepada hasil-hasil penelitian yang telah ada, penelitian selanjutnya memiliki peluang untuk memberikan rekomendasi sebagai berikut:

1. Bagi perusahaan menyediakan pelatihan yang disesuaikan dengan kebutuhan Perusahaan, memastikan akses Wi-Fi yang andal di tempat kerja. Perusahaan dapat memastikan karyawan memiliki keterampilan dan akses yang dibutuhkan untuk menggunakan aplikasi Talenta secara efektif, yang akan meningkatkan manajemen sumber daya manusia dan efisiensi keseluruhan.

2. Bagi developer aplikasi Talenta agar mengatasi masalah tidak responsif dan keterlambatan dalam penggunaan fitur meliputi perbaikan penilaian kinerja, optimalisasi fitur gaji, uji coba di berbagai perangkat , optimalisasi jaringan, dan pembaruan teratur. Dengan tindakan ini, aplikasi dapat menjadi lebih responsif.
3. Bagi penelitian selanjutnya yang akan menjalankan penelitian di perusahaan lain dengan penggunaan aplikasi Talenta, beberapa saran penting yang dapat diikuti adalah penerapan teori yang relevan, serta membandingkan perusahaan dalam industri serupa yang menggunakan atau tidak menggunakan aplikasi Talenta. Ini akan menghasilkan wawasan yang berharga untuk meningkatkan penggunaan dan manfaat aplikasi Talenta dalam konteks bisnis.