

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 KESIMPULAN

Dari hasil penelitian yang dilakukan mengenai sistem informasi penilaian perilaku kerja PPNPN menggunakan *Rapid Application Development* dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Penggunaan *Rapid Application Development* dapat digunakan dengan baik untuk mengembangkan sebuah sistem, hal ini dikarenakan proses yang ada dalam RAD cepat dan memfokuskan pada kerjasama dan kepuasan pengguna sistem informasi penilaian perilaku kerja. Hasil setiap analisa perubahan dicatat sehingga lebih mudah dalam memonitor hasil perubahan.
2. Berdasarkan pengujian kuesioner pengguna sistem informasi setuju dengan adanya sistem informasi penilaian perilaku kerja PPNPN, sistem informasi ini dinilai memudahkan dan mempercepat dalam penilaian dan pelaporan. Dilihat dari 56,7 % menyatakan dapat mempercepat pekerjaan dan dari segi *userfriendly* dinyatakan 63,3 % menyatakan puas terhadap kemudahan sistem informasi penilaian perilaku kerja PPNPN.
3. Berdasarkan pengujian *black box* seluruh fungsi yang terdapat pada sistem informasi penilaian perilaku kerja berjalan dengan baik.
4. Berdasarkan pengujian *white box* logika yang digunakan dalam program efisien.
5. Pelaporan dapat dilakukan dengan efektif.
6. Penambahan tahun penilaian dapat di terapkan pada pelaporan

5.2 SARAN

Saran dari penulis setelah melaukan penelitian ini adalah sebagai berikut. Saran ini disampaikan guna mengembangkan sistem ini sehingga diapat sistem yang lebih baik lagi

1. Penambahan informasi perbandingan nilai.
2. Pada *use case* ditambahkan aktor baru yaitu kepala biro kepegawaian agar dapat mengetahui informasi penilaian staff.

