

ABSTRAK

Kementerian komunikasi dan informatika merupakan lembaga yang bertanggung jawab untuk mengelola komunikasi dan penanganan internet di Indonesia. Dalam menjalankan tugas dan fungsinya Kementerian Komunikasi dan Informatika memiliki staff PNS dan PPNPN (Pegawai Pemerintahan Non Pegawai Negeri). Untuk menjaga performance kinerja staff, Kementerian Komunikasi dan informatika melakukan evaluasi penilaian perilaku kerja secara tersistem untuk PNS namun untuk PPNPN masih manual untuk kemudian dicatat secara digital kedalam aplikasi *Microsoft Excel*. Untuk itu penilaian kinerja PPNPN masih mengalami ketidak efektifan dan efisien. Oleh karena itu, perlu dibuat sebuah sistem informasi penilaian perilaku kerja PPNPN untuk penilaian dan pelaporan perilaku kerja yang tersistem di Kementerian Komunikasi dan Informatika. Penelitian ini bertujuan Merancangan sistem informasi penilaian perilaku kerja PPNPN di Direktorat E-Business Kementerian Komunikasi dan Informatika dapat mempermudah penilaian dan pelaporan perilaku kerja PPNPN. Perancangan system ini menggunakan metode RAD. Metode RAD adalah pengembangan sistem yang dapat mempersingkat pembuatan sistem dengan analisa kebutuhan dan ruang lingkup. Hasil dari penelitian ini adalah RAD dapat digunakan dengan baik untuk mengembangkan sebuah sistem informasi penilaian perilaku kerja PPNPN hingga 56,7% menyatakan dapat mempercepat pekerjaan dan 63,3 % menyatakan mudahnya sistem informasi penilaian kinerja PPNPN. Dan metode RAD efektif dalam pengembangan sistem informasi penilaian perilaku kerja PPNPN.

Kata kunci : Sistem, Informasi, Penilaian, Perilaku, Kerja, PPNPN, RAD